



Procédure de recrutement

Ce document s'adresse aux candidats pour un stage ou un emploi, que les candidatures soient spontanées ou en réponse à une annonce.

Le processus de recrutement s'enclenche à partir du moment où le candidat envoie son CV et sa lettre de motivation, à l'adresse recrutement@pi-psy.org

Si l'Institut est intéressé par cette candidature, un premier contact téléphonique sera organisé avec le candidat, afin de faire rapidement connaissance et de prendre rendez-vous pour un premier entretien en visio-conférence. Si la candidature ne correspond pas aux besoins de l'Institut, une réponse défavorable sera apportée à la candidature.

Cet entretien se déroule entre le candidat et un membre de l'équipe chargé des recrutements. Durant ce premier entretien, des questions simples sur la motivation et les qualifications seront posées.

A l'issue de cet entretien, le candidat est invité, dans les jours qui suivent cet entretien, à compléter un module d'évaluation sur le site de l'Institut.

Si le retour d'entretien et les réponses données au module d'évaluation ont été jugés satisfaisants par l'équipe de direction, un dernier entretien est proposé dans les locaux de l'entreprise. Cet entretien se déroule entre le candidat et deux personnes membres de l'équipe de direction ou mandatée(s) par la direction.

Etape du processus de recrutement	Modalité	Durée usuelle	Délai usuel avant l'étape suivante	Personnes présentes
Envoi de CV + lettre de motivation	Courriel à recrutement@pi-psy.org		1 à 3 semaines	Le candidat, un membre de la direction
Prise de contact	Appel téléphonique	15 minutes	1 à 2 semaines	Le candidat, un membre de l'équipe
Pré-entretien	Visioconférence	30 minutes	1 semaine	Le candidat, un membre de l'équipe chargé des recrutements
Module d'évaluation	En ligne sur le site https://pi-psy.org	30 minutes	1 à 2 semaines	Le candidat
Entretien d'embauche	Dans les locaux de l'Institut Pi-Psy	45 minutes	1 semaine	Le candidat, deux membres de l'équipe de direction
Décision finale	Courriel ou appel téléphonique		Selon les modalités de contractualisation	Le candidat, un membre de l'équipe de direction